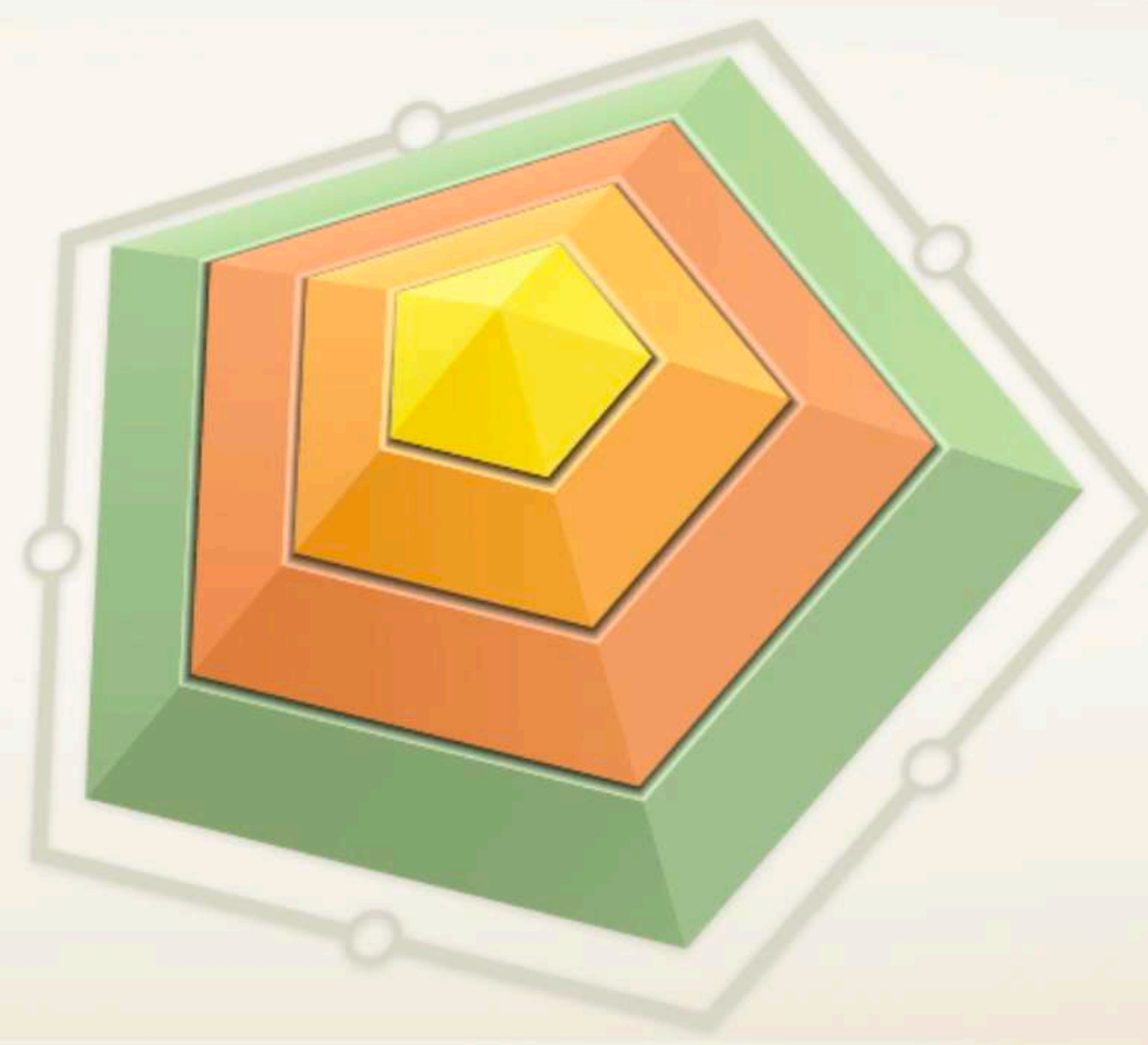


# 職能大師 CMCS

Corporate MaxCompetence System



## 精確落差分析評鑑，豐富完整分析報表

針對人力資源發展，企業員工職能評鑑及訓練計劃發展需求，所開發之全方位評鑑與分析系統。面臨外部激烈的變化，企業需要重新評估員工須具備那些技能與能力，才能支援目前與未來的業務運作，並快速建立這些技能。

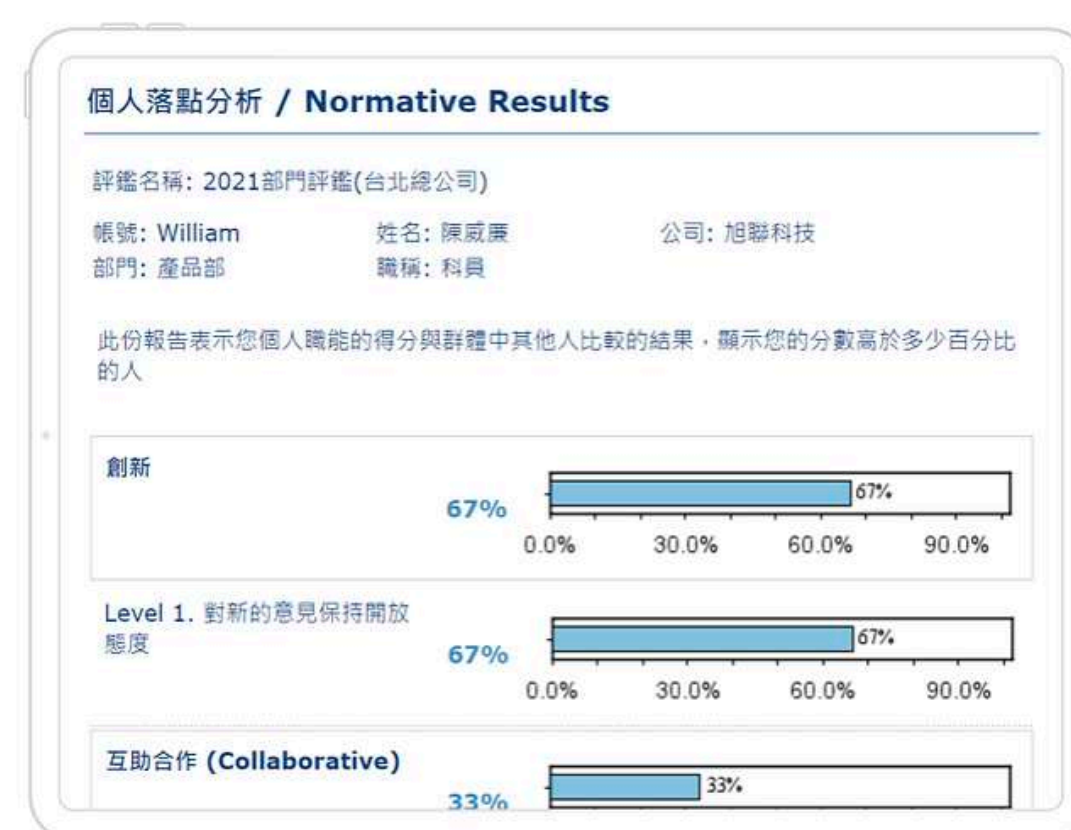
企業可根據自身企業文化、人力資源政策、現行作業方式，自行採用**90度（主管評鑑）、180度（主管與下屬）或是360度（主管、下屬、同僚、自評）之評鑑方式**，評估員工是否符合所需之能力，其結果可作為企業對人才招募或收集相關能力資訊，以利組織改善或決策使用。



▲多維度進階報表



▲職能字典分類建立



▲簡潔便利評鑑量表

個人未知優勢與待發展行為 / Individual Unknown Strengths & Development Areas					
評鑑名稱: 2021部門評鑑(台北總公司)					
帳號: William	姓名: 陳威廉	公司: 旭聯科技			
部門: 產品部	職務: 科員				
此報表將顯示您的所有職能及行為項目的自評分數、他評分數和落差值。					
個人未知優勢					
自評	他評	落差值	行為項目	職能	
3.00	4.00	1.00	Level 1. 對新的意見保持開放態度	創新	
個人待發展行為					
自評	他評	落差值	行為項目	職能	
4.00	2.00	2.00	2. 回應工作夥伴所提出的需求。	互助合作 (Collaborative)	

### 彈性的人員設定，精確的落差分析評鑑

提供被評鑑人員建議權，讓評鑑人與其主管共同確認**評鑑人員名單**，使評鑑結果更具有可信度。

藉由多種分析工具，了解個人及團隊成員之**職能落差**，以幫助了解必備職能之發展需求，訂定符合發展需求的計畫。

### 多面向評鑑維度，簡單清晰的職能字典

完全符合多維度評鑑的精神，包含**上司、同僚、下屬和被評者**，可將職能評鑑的結果充分運用在不同的領域中。

可分類建立不同的**職能字典**，清楚定義職能項目、行為指標與權重，一目了然所有職能字典所包含的職能與行為數量。



個人多維度分析 / Individual Gap Analysis						
此圖表將顯示您的所有職能及行為項目的自評分數、他評分數和落差值。						
職能	自評	他評	落差	標準	目標	差距
互助合作 (Collaborative)	4.00	4.50	3.50	4.50	4.00	0.50
團隊合作 (Teamwork)	4.33	4.00	4.00	5.00	4.00	1.00
溝通技巧 (Communication)	3.67	3.00	3.00	4.00	4.00	0.00
團隊合作 (Teamwork)	3.50	3.00	3.50	3.00	4.00	0.50
團隊合作 (Teamwork)	3.83	3.00	3.00	3.50	5.00	1.50
團隊合作 (Teamwork)	3.17	4.00	4.00	2.50	3.00	0.50
團隊合作 (Teamwork)	3.83	4.00	4.00	3.50	4.00	0.50
團隊合作 (Teamwork)	4.33	4.00	5.00	4.00	4.00	0.00
團隊合作 (Teamwork)	4.67	3.00	5.00	4.00	5.00	1.00
團隊合作 (Teamwork)	3.00	5.00	3.00	3.00	4.00	1.00
團隊合作 (Teamwork)	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	0.00
團隊合作 (Teamwork)	3.67	3.00	3.00	4.00	4.00	0.00
團隊合作 (Teamwork)	3.67	3.00	3.00	4.00	4.00	0.00
團隊合作 (Teamwork)	4.33	3.00	4.00	4.50	3.00	1.50
團隊合作 (Teamwork)	4.17	4.00	3.00	4.50	5.00	0.50
團隊合作 (Teamwork)	4.00	3.00	5.00	4.50	4.00	0.50

### 多維度進階報表，豐富完整的評鑑分析報表

新增個人多期評鑑分析雷達圖、個人強弱項多期行為分析、人員常態分析報表等共**8種進階報表**，提供更多種角度來了解個人及團隊成員之職能程度。

量表以問卷的**型態呈現**，提供彈性的問卷編輯方式。可連結多個職能字典、自由設定評分等級與評鑑關係。並可隨時查詢評鑑進度，方便管理與維護。系統可針對評鑑結果產生數種格式的各類報表，包含團體報表與個人報表等，提供其後相關的應用與維護。