

績效大師 CPAS

Corporate Performance Appraisal System



完善績效評核成果·促進員工全能發展

全國最領先的OKR績效管理平台

功能最完善與滿足OKR制度的獨家特點，深獲多位台灣績效管理專家及OKR顧問公司的肯定。

敏捷式績效管理系統結合旭聯專業技術團隊及業界顧問專家的實戰經驗研發，協助企業落實E化績效管理，有效的掌握內部人才表現，成功推動企業管理策略。系統化流程管理，協助您達成企業目標與塑造企業核心價值，並強化主管與同仁雙向溝通，促進團隊合作，延續企業理才與發才的目標。



▲績效日誌即時回饋



▲全面支援OKR、KPI、MBO



▲具備敏捷績效管理之周全實施流程



績效日誌雙向溝通·早察問題精掌脈動

透過**績效日誌**與**OKR之CFR**，落實與直屬同仁間的雙向溝通與即時回饋，適時給予部屬協助或是採取補救措施，主動掌握問題點。

活化人才的運用與發展的同時更可在期末考核時列出參考，增加考核公平性與透明度。

敏捷績效管理·周全實施流程

全面支援**OKR、KPI、MBO**，完整流程包含績效屬性選擇、期初績效規劃、期中進度追蹤、期末綜合評核、個人發展計畫。

透過系統化管理，串聯**組織目標、部門目標、個人目標**，讓組織方向一致，協助員工達標，促進主管與同仁溝通，帶領組織達到企業經營績效。



多元考核來源·自動生成績效評等

進行員工考績評比時可匯入既有資料，或在系統上直接填寫考績分數結果。

彈性的考績評等支援管理者自訂績效分等，可針對每一等級設定**分布百分比限制**，且允許不同群組使用不同的績效分布規則。

視覺化狀態面板·掌握組織目標進度

全新組織目標狀態面板(Dashboard)，以視覺化方式呈現目標執行進度，協助高階主管**檢視各個組織目標的執行狀況**，達到**確實追蹤與控制目標進度**目的。

